

Η Μ Ε Ρ Η Σ Ι Α Δ Ι Α Τ Α Ξ Η
ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΥΠ'ΑΡΙΘΜ. 23/28-2-78
(Ήμέρα Τρίτη, ώρα 6μμ)

~~1.-~~ 'Επιτύρωση πρακτικῶν

~~2.-~~ 'Ανακοινώσεις

- ~~α)~~ "Εγγραφο ΚΘΒΕ για τήν μετάθεση τῆς ἐνάρξεως τῶν παραστάσεων τῆς ΕΛΣ στή Θεσσ/νίκη
- ~~β)~~ "Εγγραφο Συλλόγου Ὑπαλλήλων Ἐμπορικῆς Τραπεζῆς για τήν παραχώρηση τῆς αἰθούσας
- ~~γ)~~ 'Ανακοίνωση πρακτικοῦ ΥΣ

~~3.-~~ 'Ανάθεση ἔργου στή Φ.Παλαμίδα

~~4.-~~ 'Ανανέωση συμβάσεως Θ.Πετράκη ✓

~~5.-~~ Περικοπή ἀποδοχῶν Σ.Παπούλα —

~~6.-~~ Μουσικό σ ημεῖωμα καὶ ὑπόθεση ἔργου "ΑΡΡΑΒΩΝΙΑΣΜΑΤΑ ΣΤΟ ΜΟΝΑΣΤΗΡΙ" ἀπὸ τὸν Χ.Ξανθουδάκη

~~7.-~~ "Ἔργα περιοδείας Θεσσ/νίκης

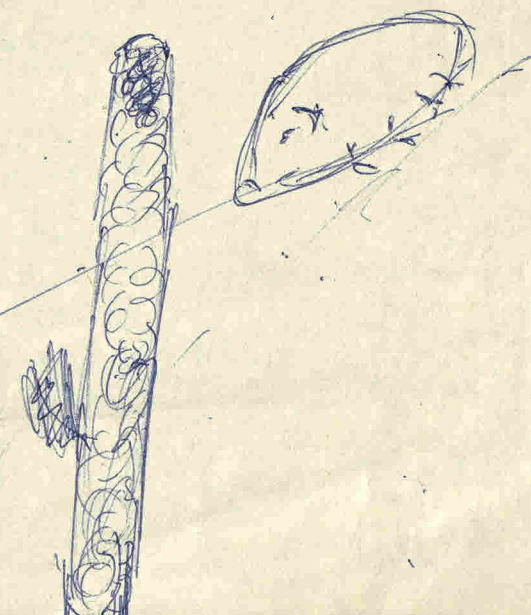
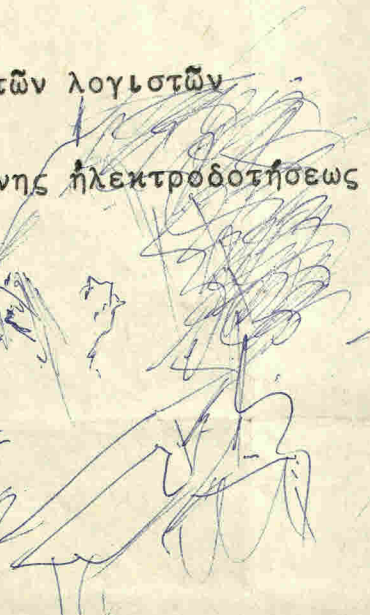
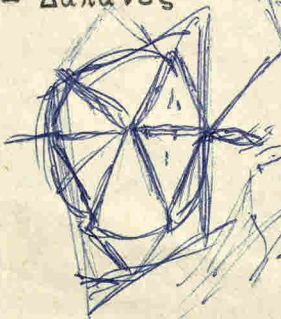
~~8.-~~ Αἰτήσεις καλλιτεχνῶν

- ~~α)~~ Β.Κολάση καὶ Δ.Σταματοπούλου για χορήγηση ἀδείας
- ~~β)~~ Νικ.Παπαχρήστου για συμμετοχή του στὸν "Βαφτιστικό" ἢ σέ ἄλλο ἔργο

~~9.-~~ "Ἐλεγχος ὀρκωτῶν λογιστῶν

~~10.-~~ "Ἐγκριση δαπάνης ἠλεκτροδοτήσεως

~~11.-~~ Δαπάνες



Η Μ Ε Ρ Η Σ Ι Α Δ Ι Α Τ Α Ξ Η

ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 22/21-2-78
(Ημέρα Τρίτη, Ώρα 6μμ)

1.- Έπικύρωση πρακτικῶν

2.- Ανακοινώσεις

- α) Έγγραφο Υπουργῶ Πολιτισμοῦ γιὰ συνεργασία μέ τόν Β.Γιαννουλάκο, τήν παρουσίαση τῆς ὀπερέττας " Η γυναίκα τοῦ δρόμου" καί τήν ἐπίσημη πρόσληψη τοῦ Π.Σκαφίδα
- β) Έγγραφο ΟΤΕ γιὰ τήν παραχώρηση αἰθούσας
- γ) Χρησιμοποίηση Η.Πάλλη
- δ) Αἴτηση Γ.Δατσέρη γιὰ αὔξηση ἀποδοχῶν

3.- Ανάθεση ἔργου στή Φ.Παλαμίδα *ἀπὸ Βαζιλέη*.

4.- Συμμετοχή Εἰρ.Νομικοῦ & Στ.Παυλάκη σέ παραστάσεις τῆς ΕΛΣ

5.- Ανάθεση μουσικῆς διευθύνσεως ἔργου "Στέφη Ποππαλάς" στόν Δ.Χωραφᾶ *5 παραστάσεις*

6.- Συλλογική σύμβαση ἐργασίας Χορωδῶν

7.- Συλλογική σύμβαση τεχνικῶν

8.- Πρόσληψη ἐκτάκτου καλλιτεχνικοῦ προσωπικοῦ.

9.- Χρησιμοποίηση τεχνικοῦ

10.- Προϋπολογισμός ἔργου "Στέφη Ποππαλάς" *Φεβρῆ*

11.- Έγκριση δαπάνης γιὰ ἠλεκτροδότηση

12.- Δαπάνες

13.- Υπερωριακή ἀμοιβή χρ. Κανόβα

16 συνολ.
15
35
80
48
560 x 1.

459	2147
722	120
50	120
40	190
150	175 ΔΧ
333	30
70	100
70	50
228	2.932
25	
<u>2.147</u>	

5 παραστάσεις

100-17

Δ/ΝΣΗ : Δ/κΟΥ

ΤΜΗΜΑ : ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Γ. ΚΥΡΙΑΖΗΣ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 3628.876

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ. :

Π Ρ Ο Σ

ΤΟ Διοικητικό Συμβούλιο

της Ε.Α.Σ.

Ένταυθα

Θ Ε Μ Α : Συλλογική Σύμβαση Τεχνικών
και Βοηθητικού Προσωπικού.-

Στάλθηκε στην Ε.Α.Σ. από το κοινό εκπρόσωπο του Δημοσίου (Υπουργείο Οικ/κίων και ΥΠ.Π.Ε.) το συνημμένο σχέδιο προτάσεων για τη σύμφωνη συλλογικής συμβάσεως εργασίας με το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό που εργάζεται στην Ε.Α.Σ.

Έπάνω στο σχέδιο αυτό έχουμε να κάνουμε γενικές παρατηρήσεις και προτάσεις.

Α' Κατηγορίες, ειδικοότητες, διαβαθμίσεις.

Γενικές παρατηρήσεις

1) χωρίζεται το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό σε τρεις κατηγορίες ανάλογα με την ειδικότητά του και κάθε ειδικότητα σε τρεις διαβαθμίσεις, π.χ. η ειδικότητα των μηχανικών σιδηής στην Α κατηγορία και κάθε συγκεκριμένος μηχανικός σιδηής μπορεί κατά την κρίση της διοικήσεως να ένταχθεί σε μία από τις τρεις (3) διαβαθμίσεις Α1, Α2, Α3, ανάλογα με τα πραγματικά ουσιαστικά τεχνικά προσόντα του.

Προτάσεις

Αυτή η κατάταξη του προσωπικού σε 3 αξιολογημένες διαβαθμίσεις προσφέρεται στην Ε.Α.Σ. γιατί έτσι μπορεί να τοποθετήσει κατά περίπτωση το προσωπικό σε μία από αυτές μετά από αξιολόγηση των ουσιαστικών προσόντων του καθένα.

Β' Κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών.

Γενικές παρατηρήσεις

1) Για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, από την ισχύ της συλ-

λογικής συμβάσεως, χορηγείται αύξηση 12% επάνω στις αποδοχές της 31/12/77 μέχρι μισθοῦ συνολικοῦ θφους 13.000 ή ημερομισθίου 520 δραχ.

2.- γιά τους μισθοὺς θφους ἀπὸ 13.001 ή ημερομισθίου 521 δραχ. καὶ πᾶνω αύξηση 10%.

3.- Ἀπὸ 1/1/1979 θά λοχύσουν κλίμακες βασικῶν μηνιαίων μισθῶν ἀνάλογα μέ τὰ χρόνια θηρεσίας καὶ στήν διαβάθμιση ποδ καθένας ἀνήμει, π.χ. μηχανικός σιηνής ἐπὸ μηδέν (0) μέχρι 1 χρόνο θηρεσίας ἄν ἐνταχθεῖ στή Α1 διαβάθμιση θά παίρνει βασικό μηνιαίο μισθὸ 12.000, στήν Α2 11.250 καὶ στήν Α3 10.500.

Προτάσεις

1) τὰ ποσοστά αύξήσεων 12% καὶ 10% ἀντίστοιχα εἶναι λογικά, πλὴν ὅμως πρέπει τό δημόσιο νά ἐπιχορηγήση τήν Ε.Α.Σ. γιατί δέν υπάρχει ποδ στό προϋπολογισμό της γιά νά ἀντιμετωπίσει αύξήσεις οὔτε γιά 1%.

2) οἱ βασικοί μηνιαῖοι μισθοὶ ποδ θά λοχύσουν ἀπὸ 1/1/1979 εἶναι θέμα ποδ πρέπει νά ἀντιμετωπισθεῖ στό νέο προϋπολογισμό τοῦ χρόνου αὐτοῦ (1979) καὶ ἐνδεχόμενα αὐτὰ τὰ ποσά νά ἔχουν ἀπὸ τὰ πράγματα ξεπερασεῖ καὶ ἔτσι δέν μπορούμε νά πάρουμε θέση πᾶνω σ' αὐτὰ καὶ ἀκόμη γιατί δέν ξέρουμε ἀπὸ τᾶρα πιά θά εἶναι ή ἐπιχορήγηση γιά τό 1979.

Γ. Ἐπίδοματα

Γενικές παρατηρήσεις

1.- Στους βασικούς μηνιαίους μισθοὺς προτείνονται προσαυξήσεις μέ τή μορφή τῶν ἐξῆς ἐπιδομάτων.

α) Ἐπίδομα 5% γιά ἐκείνους ποδ συμπλήρωσαν πέντε καὶ πλέον χρόνια θηρεσίας στά κρατικά θέατρα ή ἄλλο θεατρικόν ἔργοδοτή.

β) Ἐπίδομα 10% γιά τή σύζυγο ποδ δέν ἐργάζεται (ἐνῶ τᾶρα παίρνει 5%) καὶ 5% γιά τήν ἐργαζομένη (ἐπίδομα ποδ καὶ τᾶρα τό παίρνει).

γ) Ἐπίδομα 5% γιά τὰ ἄγαμα μή ἐργαζόμενα παιδιά καὶ μέχρι τὰ 18 τους χρόνια ή μέχρι τὰ 23 γιά ἐκεῖνα ποδ σπουδάζουν. Σήμερα παίρνουν πᾶγιο ποσὸ ἀνάλογα μέ τόν ἀριθμό τῶν παιδιῶν ἀπὸ τόν διανεμητικό λογαριασμό τοῦ ἔργου Ε.Α.Σ. γιά τό σκοπὸ αὐτό ἀπὸ τό νόμο ή Ε.Α.Σ. καταβάλλει ἐπὶ τῶν ἀποδοχῶν τῶν ἐργαζομένων ἐργοδοτική εἰσφορά.

δ) Ἐπίδομα εὐθύνης 5% γιά τοὺς προσταμένους τῶν τμημάτων (προκειται μόνο γιά 7 ή 8 άτομα).

ε) Ἐπίδομα σπουδῶν.

Στή Ε.Α.Σ. δέν ἔχουμε τεχνικούς μέ πτυχία ἄνωτέρων σχολῶν ή ἄνωτάτων.

Προτάσεις

Για τή χορήγηση αὐτῶν τῶν παραπάνω ἐπιδομάτων (ποῦ λίγο πο-
λύ ἔχουν καθιερωθεῖ καί σ' ἄλλες κατηγορίες ἐκτός τῆς Ε.Λ.Σ.) ἰσχύει ἡ
ἴδια ἀδυναμία ποῦ προαναφέραμε γιά τήν αὐξηση τῶν μισθῶν καί μόνο μέ εἰ-
δική ἐπιχορήγηση μποροῦν νά ἀντιμετωπισθοῦν.

Δ' Ὁράριο ἐργασίας

Γενικές παρατηρήσεις

Προτείνεται συνεχῆς ἐργασία (πρᾶγμα ποῦ καί σήμερα γίνεται
7¹/₂ ὡρῶν ἢ ἀπό 8.30 μέχρι 16.00 ἢ ἀπό 16.30 μέχρι 24.00 καί ἀποκλείεται
ἡ διαφοροποίηση τοῦ ὡραρίου π.χ. ἀντί ἀπό 8.30 τό πρωῒ νά ἀρχίζει, κατὰ
τίς ἀνάγκες τῆς Ε.Λ.Σ. στίς 11.00 ἡ ἐργασία τῶν ἠλεκτρολόγων γιάτι προη-
γούμενα οἱ μηχανικοί σιηνῆς πρέπει νά ἐτοιμάσουν τά σιηνικά γιά νά γίν-
ουν οἱ φωτισμοί.

Προτάσεις

Προτείνουμε: 1) Τό ὡράριο ἐργασίας νά εἶναι συνεχές διαρκεῖαι
7.30 ὡρῶν καί νά δύναται νά διαφοροποιεῖται ἡ ἔναρξη του, γιά κάθε εἰδι-
κότητα ἐργαζομένων γιά νά καλύπτονται οἱ πραγματικές ἀνάγκες προετοιμα-
σίας καί διαδοχῆς τῆς ἐργασίας καθε εἰδικότητας πρὸς τίς ἄλλες. 2) Ἡ ἔ-
ναρξη καί ἡ λήξη τοῦ ὡραρίου τῶν 7¹/₂ ὡρῶν δέν μπορεῖ νά ἀρχίζει πρὶν
τίς 8.30 τό πρωῒ καί νά λήγει μετὰ τίς 12.00 τό βράδυ.

Ἡ πρόταση αὐτή.

1) Δέν θίγει τό κερτημένο δικαίωμα τῶν ἐργαζομένων γιά συνεχή
7.30 ὡρῶν ἐργασία,

2) Εἶναι μέσα στά νόμιμα πλαίσια τοῦ διευθυντικοῦ δικαιώματος
τῆς ἐπιχειρήσεως (Ε.Λ.Σ.) καί

3) Εἶναι μέσα στά ὀρθολογικά, πλαίσια διαδοχῆς τῆς μιᾶς φάσεως
ἐργασίας πρὸς τήν ἐπόμενη καί ποῦ ὅλες μαζί φέρνουν τό τελικό ἀποτέλε-
σμα.

Ἐντίθετα ἂν καθιερωθοῦν τά δύο μόνο ὡράρια ἐργασίας ἀδιαφο-
ροποίητα θά προκύψει πραγματική ἀδυναμία προγραμματισμοῦ, ἐκτελέσεως το
ἔργου τῆς Ε.Λ.Σ. καί θά δημιουργήσει κατηγορίες ἐργαζομένων οἱ ὁποῖες
τελικά θά ἀπασχολοῦνται 3 ἢ 4 ὥρες μέσα στά χρονικά πλαίσια τοῦ καθιε-
ρωμένου ὡραρίου τῶν 7.30 ὡρῶν, π.χ. ἀπό 8.30 μέχρι 16.00, γιάτι τίς προ-
ηγούμενες ὥρες θά περιμένουν νά ἐτοιμασθεῖ ἡ ἐργασία μιᾶς ἄλλης εἰδικό-
τητας προκειμένου νά ἐκτελέσουν τή δική τους π.χ. οἱ ἠλεκτρολόγοι θά πε-
ριμένουν τοῦς μηχανικοῦς.

Τελικό συμπέρασμα εἶναι ὅτι θά παρουσιάζεται κάθε φορά ἀδυ-
ναμία προγραμματισμοῦ καί ἀνατροπή τῆς φυσικῆς διαδοχῆς κάθε φάσεως τῆς
ἐργασίας στό θέατρο καί ἄμετρη ἐπιβάρυνση τόσο σέ ὀπερωρίες ὅσο καί σέ

3
πρόσληψη έκτακτου προσωπικού.

Ε' λοιποί θροι εργασίας.

Προτάσεις.

Οι λοιποί θροι εργασίας π.χ. άριαβα άποζημίωση διά τήν παροχή εργασίας κατά τς κυριακές, έξαιρεσίμους, έπίδομα έκτός έδρας, χρόνος προϋπηρεσίας, άπόκτηση ειδικότητας μετά άπό 3 χρόνια, εύδοκιμο θπηρεσία στήν άντίστοιχη εργασία, παροχή ένδυμασιών εργασίας, καθορισμός έξαιρεσίμων ήμερών καί μερικοί άλλοι θροι είναι μέσα στά λογικά, ήθικά, νόμιμα πλαίσια καί σ' όσα μπορούν, χωρίς μεγάλη έπιβάρυνση, νά πραγματοποιηθούν.

Ίδιαίτερη πρόταση κάνουμε στή περίπτωση που τό σχέδιο καθιερώνει τή 3ωρη ήμερήσια θπερωριακή άπασχόληση, νά ζητήσουμε, σέ ειδικές περιπτώσεις άδυναμίας νά έξυπηρετηθεί ή θπηρεσία, για τό λόγο των πολλών δοκιμών ή παρασάσεων, νά καθιερωθεί άντί τής 3ωρης ή 4ωρη θπερωριακή άπασχόληση μέ όλες τς νόμιμες προσαυξήσεις.

Μετά άπό αυτά παρακαλούμε νά λάβετε θέση πάνω στό σχέδιο αυτό για νά τήν θποβάλλουμε στό κοινό εκπρόσωπο των 'γπουργείων.

Άναβολή, άπό τό Δ.Σ. νά λάβει θέση επί των προτάσεων του εκπροσώπου θά καταλήξει σέ βάρος τής Ε.Λ.Σ.

Ο Γενικός Διευθυντής

Δ. Χωραφάς

CF

ΕΘΝΙΚΗ ΛΥΡΙΚΗ ΣΚΗΝΗ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ & ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 18Α - 5ος ΟΡΟΦΟΣ

Αθήναι 14 Απριλίου 1978

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Διοικητικού
ΤΜΗΜΑ: Προσωπικού
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Ε. Τζερμιαδιανός
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 3632-057
ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 779/

Π ρ ό ς
Τά μέλη του Δ.Σ. της ΕΛΣ
Ενταύθα

Θ Ε Μ Α : Γνωστοποίηση σχεδίου
συλλογικής Συμβάσεως εργασίας.-

Σας στέλνουμε για ενημέρωση αντίγραφο σχεδίου συλλογικής συμβάσεως που καταρτίστηκε με συνεργασία των εκπροσώπων των συλλόγων τεχνικών κ.λ.π. των κρατικών θεάτρων και του Δ/ντού του ΥΠ.Π.Ε. Δημ. Κόκκινου που έχει ορισθεί με κοινή υπουργική απόφαση εκπρόσωπος των Υπουργών Οικονομικών και Πολιτισμού για την κατάρτιση του σχεδίου.

Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού καθορίζονται διά συλλογικών συμβάσεων μεταξύ Υπουργείου και των εκπροσώπων των συνδικαλιζομένων.

Η συζήτηση επί του σχεδίου θα γίνει στη προσεχή συνεδρίαση στην οποία θα πρέπει να εκφρασθεί ή γνώμη του συμβούλου.-

Ο Γενικός Διευθυντής



Δ. Χωραφάς

Εσωτερική Διανομή

- Δ/ση Διοικητικού

Σελίδα ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Περὶ τῶν ὄρων ἀμοιβῆς καὶ ἐργασίας τοῦ Τεχνικοῦ καὶ Βοηθητικοῦ προσωπικοῦ τῶν Κρατικῶν Θεάτρων (Ἐθνικοῦ Θεάτρου, Ἐθνικῆς Λυρικῆς Σκηνῆς, Κρατικοῦ Θεάτρου Βορείου Ἑλλάδος καὶ "Ἄρματος Θέσπιδος").

Ἐνμεταξὺ ἀφ' ἑνὸς τοῦ καὶ ἀφ' ἑτέρου τοῦ ἀπεφασίσθη ἡ ὑπογραφή τῆς παρούσης συλλογικῆς συμβάσεως ἐργασίας, διὰ τῆς ὁποίας καθορίζονται τὰ κατώτατα ὅρια τῶν βασικῶν μηνιαίων μισθῶν καὶ οἱ λοιποὶ ὅροι ἐργασίας καὶ ἀμοιβῆς τοῦ Τεχνικοῦ καὶ Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ τῶν Κρατικῶν Θεάτρων (Ἐθνικοῦ Θεάτρου, Ἐθνικῆς Λυρικῆς Σκηνῆς, Κρατικοῦ Θεάτρου Βορείου Ἑλλάδος καὶ "Ἄρματος Θέσπιδος") ὡς ἑξῆς :

1. Εἰς τὴν παροῦσαν συλλογικὴν σύμβασιν ἐργασίας ὑπάγεται τὸ πάσης φύσεως τεχνικὸν καὶ βοηθητικὸν προσωπικόν, τὸ ἀπασχολούμενον εἰς τὰ Κρατικά Θεάτρα, ἐπὶ σχέσει ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου.
2. Τὸ ἀνωτέρω Τεχνικὸν καὶ Βοηθητικὸν προσωπικόν, ἀναλόγως τῆς ὑφ' ἐκάστου παρεχομένης ἐργασίας, κατατάσσεται εἰς τρεῖς (3) κατηγορίας, ἧτοι Α, Β, Γ, τὸ εἰς ἐκάστην δὲ ἐξ αὐτῶν ἀνήκον προσωπικόν κέκτηται τρεῖς (3) διαβαθμίσεις, ἧτοι Α1, Α2, Α3 - Β1, Β2, Β3 - Γ1, Γ2, Γ3, ὡς ἑξῆς, ἐξαιρέσει τοῦ Τεχνικοῦ Διευθυντοῦ, ὅστις εἰς οὐδεμίαν τῶν ἀνωτέρω κατηγοριῶν ὑπάγεται.

α) Εἰς τὴν Α' κατηγορίαν ὑπάγονται :

<u>Εἰδικότης</u>	<u>Διαβαθμίσεις</u>		
1) Μηχανικοὶ Σκηνῆς	Α1	Α2	Α3
2) Ἠλεκτρολόγοι	Α1	Α2	Α3
3) Ἠχητικοὶ	Α1	Α2	Α3
4) Φροντιστὰς - Κατασκευαστὰς Ἀξεσουάρ	Α1	Α2	Α3
5) Κατασκευαστὰς περρουκῶν - Κομμωτὰς	Α1	Α2	Α3

6) Ξυλουργοί Κατασκευασταί	A1	A2	A3
7) Ζωγράφοι, γλύπται, σκηνογράφοι τεχνίται	A1	A2	A3
+ 8) 'Ηλεκτρονικοί Συντηρηταί Μηχανημάτων φωτισμοῦ	A1	A2	A3
9) Ράπτριες	A1	A2	A3
10) 'Ιματιοφύλακες	A1	A2	A3

β) Εἰς τὴν Β' κατηγορίαν ὑπάγονται :

Εἰδικότης

Διαβαθμίσεις

1) Βοηθοί Τεχνικοῦ Διευθυντοῦ	B1	B2	B3
2) Εἰδικευμένοι ἔργαται σκηνῆς	B1	B2	B3
3) 'Ιματιοφύλακες- 'Αμπιγιέζ	B1	B2	B3
4) 'Οδηγοί καὶ Μηχανικοί Αὐτοκινήτων	B1	B2	B3
5) Συντηρηταί κτιρίων	B1	B2	B3
6) Προπομποί	B1	B2	B3
7) Ταμίαι πωλήσεως εἰσιτηρίων	B1	B2	B3

γ) Εἰς τὴν Γ' κατηγορίαν ὑπάγονται :

Εἰδικότης

Διαβαθμίσεις

1) Φύλακες Νυκτοφύλακες	Γ1	Γ2	Γ3
2) Θυρωροί 'Ελεγκταί εἰσόδου	Γ1	Γ2	Γ3
3) Ταξιθέτριάι-Ταξιθέται	Γ1	Γ2	Γ3
4) Καθαρίστριάι	Γ1	Γ2	Γ3

3. Εἰς κατώτατα ὅρια τῶν βασικῶν μηνιαίων μισθῶν τοῦ ἐν τῇ προηγούμενῃ ἀρθρῷ προσωπικοῦ καὶ τοῦ Τεχνικοῦ Διευθυντοῦ καθορίζονται ὡς ἑξῆς :

α) 'Απὸ τῆς ἰσχύος τῆς παροῦσης συλλογικῆς συμβάσεως ἐργασίας καὶ μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1978, ἀξάνονται οἱ καταβαλλόμενοι, τὴν 31 Δεκεμβρίου 1977, εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦτο, βασικοὶ μηνιαῖοι

μισθοί και τά βασικά ήμερομισθια, ώς άκολουθως :

α. Βασικοί μηνιαίοι μισθοί συνολικοῦ ὕφους μέχρι τοῦ ποσοῦ τῶν 13.000 δραχμῶν και βασικά ήμερομισθια συνολικοῦ ὕφους μέχρι τοῦ ποσοῦ τῶν 520 δραχμῶν, κατά ποσοστὸν 12% και

αβ. Βασικὴ μηνιαίος μισθοῦ συνολικοῦ ὕφους ἀπὸ τοῦ ποσοῦ τῶν 13.001 δραχμῶν και ἄνω και βασικά ήμερομισθια ἀπὸ τοῦ ποσοῦ τῶν 521 δραχμῶν και ἄνω, κατά ποσοστὸν 10%.

β. Ἐπὸ 1 Ἰανουαρίου 1979 θά ἰσχύσουν κλιμακες βασικῶν μηνιαίων μισθῶν, ἀναλόγως τῶν ἐτῶν ὑπηρεσίας και διαβαθμίσεως εἰς ἣν ἕκαστος ἀνήκει, ώς άκολουθως :

Κατηγορία Α:

Ἔτη ὑπηρεσίας	A1	A2	A3
0-1	12.000	11.250	10.500
1-3	13.200	12.375	11.550
3-6	14.400	13.500	12.600
6-9	15.300	14.350	13.400
9-12	16.200	15.200	14.200
12-15	17.100	16.050	15.000
15-18	18.000	16.900	15.800
18-21	18.900	17.750	16.600
21 και ἄνω	20.100	18.600	17.400

Κατηγορία Β:

Ἔτη ὑπηρεσίας	B1	B2	B3
0- 1	11.250	10.500	9.750
1- 3	12.375	11.550	10.725
3- 6	13.500	12.600	11.700

	B1	B2	B3
6 - 9	14.350	13.400	12.450
9 - 12	15.200	14.200	13.300
12 - 15	16.050	15.000	13.950
15 - 18	16.900	15.800	14.700
18 - 21	17.750	16.600	15.450
21 καὶ ἄνω	18.600	17.400	16.200

Κατηγορία Γ:

Ἔτη ὑπηρεσίας	Γ1	Γ2	Γ3
0 - 1	10.500	9.750	9.000
1 - 3	11.550	10.725	9.900
3 - 6	12.600	11.700	10.800
6 - 9	13.400	12.450	11.500
9 - 12	14.200	13.200	12.200
12 - 15	15.000	13.950	12.900
15 - 18	15.800	14.700	13.600
18 - 21	16.600	15.450	14.300
21 καὶ ἄνω	17.400	16.200	15.000

Τεχνικὸς Διευθυντής

Ἔτη ὑπηρεσίας	Βασικὸς μισθὸς
0 - 1	20.000
1 - 3	21.500
3 - 6	23.000
6 - 9	24.500
9 - 12	26.000
12 - 15	27.500
15 - 18	29.000
18 - 21	30.500
21 καὶ ἄνω	32.000

4. Οί καθοριζόμενοι βάσει τών άνωτέρω κλιμάκων, βασικοί μηνιαίοι μισθοί δέν δύνανται νά υπερβοϋν, κατά περίπτωσιν τούς καταβαλλομένους τήν 31ην Δεκεμβρίου 1977 τοιοϋτους προσηυξημένους κατά τά ποσοστά διαφοροποιήσεως άπό τής ήμερομηνίας ταύτης (31.12.77) τών κατωτάτων όρίων μισθών και ήμερομισθίων (μισθών άσφαλείας) τής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Έργασίας.

5. Οί άνωτέρω, εις τά άρθρα 3 και 4, βασικοί μισθοί, προσαυξόονται μέ τά έξής έπίδοματα.

α) έπίδομα πολυετοϋς ύπηρεσίας έκ ποσοστοϋ 5% διά τούς συμπληρώσαντας πενταετή και πλέον ύπηρεσίαν εις τά κρατικά θέατρα προσμετρουμένου και τοϋ χρόνου προϋπηρεσίας εις οίονδήποτε θεατρικόν έργοδότην υπό τήν ήν κέκτηται εις τά κρατικά θέατρα ειδικότητα. Έξαιρετικώς διά τούς φύλακας, νυκτοφύλακας, όδηγούς και μηχανικούς άυτοκινήτων, συντηρητάς κτιρίων και καθαριστρίας, λαμβάνεται ύπ' όψιν ή προϋπηρεσία παρ' οίωδήποτε έργοδότη, υπό τήν ειδικότητα ήν κέκτηνται εις τά κρατικά θέατρα.

β) έπίδομα έκ 10% διά τήν μή έργαζόμενην οϋδέ συνταξιοδοτούμένην σύζυγον και 5% διά τήν έργαζόμενην ή συνταξιοδοτούμένην τοιαύτην. Τό έπίδομα τοϋτο παύει χορηγούμενον έν περιπτώσει χηρείας ή διαζεύξεως.

γ) έπίδομα έκ 5% δι' έκαστον άγαμον μή έργαζόμενον τέκνον, μέχρι τριών, και μέχρι συμπληρώσεως τοϋ 18ου έτους τής ήλικίας των. Είς περίπτωσιν καθ' ήν τά τέκνα σπουδάζουν, ή έπιδοτήσεις παρατείνεται υπό τάς άνωτέρω προϋποθέσεις, μέχρι συμπληρώσεως τοϋ 23ου έτους τής ήλικίας των.

δ) έπίδομα εύθύνης έκ 5%, διά τούς προϊσταμένους τών Τμημάτων.

ε) έπίδομα 5% διά τούς Πτυχιούχους Άνωτέρων Σχολών τής ήμεδαπής ή άνεγνωρισμένων Ισοτίμων τής άλλοδαπής, υπό τήν προϋπόθεσιν ότι τό πτυχίον είναι συναφές μέ τό είδος τής παρεχομένης, υπό τοϋ

στ) Επίδομα 10% διά τους Πτυχιούχους Ἀνωτάτων Σχολῶν τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀνεγνωρισμένων Ισοτίμων τῆς ἀλλοδαπῆς, ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι τὸ πτυχίον εἶναι συναφές μὲ τὸ εἶδος τῆς παρεχομένης, ὑπὸ τοῦ κατόχου του, ἐργασίας.

6 Α. Τὸ ὥράριον ἐργασίας εἶναι συνεχές, διάρκειας 7.30 ὥρῶν, ὀριζόμενον ὡς ἑξῆς :

8.30 - 16.00

16.30 - 24.00

Β. Τὰ Κρατικὰ θέατρα, δύνανται κατὰ τὴν κρίσιν τῶν νὰ διαφοροποιοῦν τὸ ἀνωτέρω ὥράριο εἰς τὴν ἐκτός ἔδρας ἀπασχόλησιν τοῦ προσωπικοῦ ὑπὸ τὸν περιορισμὸν ὅτι ἡ λήξις τῆς ἐργασίας δέν δύναται νὰ παραταθῆ μετὰ τὴν 24.00 ὥραν.

Γ. Ἐξαιρετικῶς τὰ Κρατικὰ θέατρα, δικαιοῦνται, μετὰ ἢ ἀνευ διαφοροποιήσεως τοῦ ὥραριου, νὰ ἀπασχολήσουν τὸ προσωπικόν καὶ μετὰ τὴν 24.00 ὥραν καὶ δὴ ἀνεξαρτήτως ἐάν ἡ ἐργασία παρέχεται ἐντός ἢ ἐκτός ἔδρας, εἰς τὰς ἀκολούθους δύο περιπτώσεις :

α) διαρκούσης τῆς χειμερινῆς περιόδου, διά τὴν προετοιμασίαν τῆς "πρώτης" ἐκάστου ἔργου, ἅπαξ.

β) διαρκούσης τῆς θερινῆς περιόδου, κατὰ τὰς γενικὰς καὶ τεχνικὰς δοκιμὰς.

Δ. Εἰς πᾶσαν περίπτωσιν, δέν ἐπιτρέπεται νὰ ὀρισθῆ ἡ ἔναρξις τοῦ ὥραριου ἐργασίας, μετὰ τὴν 18.00 ὥραν.

7. Εἰδικῶς, οἱ φύλακες καὶ οἱ κυκλοφύλακες, ὑποχρεοῦνται νὰ παρέχουν τὰς ὑπηρεσίας των εἰς οἰανδήποτε ὥραν τοῦ 24ώρου.

8. Ἡ ὥριαία ἀποζημίωσις διά τὴν παροχὴν ἐργασίας κατὰ τὰς Κυριακὰς, ἑξαίρεσίμους ἡμέρας, νυκτερινῆς ἐργασίας καὶ ὑπερω-

ριακής τοιαύτης, καταβάλλεται προσηυξημένη κατά τὰ ἐξῆς ποσοστά.

α) Κυριακαί - Ἐξαιρέσιμοι	75%
β) Νυκτερινή ἐργασία	25%
γ) Ὑπερωριακή ἐργασία	
ἀπὸ 0 - 60 ὥρας	25%
" 61 - 120 "	50%
" 121 καὶ ἄνω	75%

Εἰς περίπτωσιν παροχῆς ἐργασίας μετὰ τὴν 24.00 ὥραν, ἡ καταβαλλομένη ἀμοιβή, πέραν τῶν ἀνωτέρω κατά περίπτωσιν προσαυξήσεων, προσαυξάνεται καὶ κατά ποσοστὸν 50%.

Ἡ πέραν τῶν ⁴τριῶν (3) ὡρῶν ἡμερησίως ὑπερωριακή ἀπασχόλησις ἐντὸς τοῦ δωδεκάωρου ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως τοῦ ὡραρίου ἐργασίας, ἀπαγορεύεται, ἐξαιρέσει τῶν περιπτώσεων τῶν, ἐν ἄρθρῳ 6, καθοριζομένων, γενικῶν καὶ τεχνικῶν δοκιμῶν.

Ἄπασαι αἱ ἀνωτέρω προσαυξήσεις θὰ ὑπολογίζονται ἐπὶ τοῦ ἐκάστοτε καταβαλλομένου βασικοῦ μισθοῦ. Εἰς περίπτωσιν ὅμως συνδρομῆς πλειόνων προσαυξήσεων, διὰ τὸν ὑπολογισμὸν ἐκάστης, δέν θὰ λαμβάνονται ὑπ' ὄψιν αἱ λοιπαί.

9α. Εἰς τὸ ἐκτὸς ἔδρας, ἀποστελλόμενον προσκαίρως προσωπικὸν διὰ τὴν παροχὴν ἐργασίας, καταβάλλεται δι' ἐκάστην διανυκτέρευσιν, ἡμερησίᾳ ἀποζημίωσις, ἴση πρὸς τὸ 1/25 τοῦ καταβαλλομένου βασικοῦ μισθοῦ ἐκάστου, μὴ δυναμένης ταύτης νὰ εἶναι μικρότερα τοῦ ποσοῦ τῶν δραχμῶν ἑπτακοσίων (700). Διὰ τὴν ἡμέραν τῆς ἐπιστροφῆς εἰς τὴν ἔδραν, καταβάλλεται τὸ ἥμισυ τῆς ἀνωτέρω ἡμερησίας ἀποζημίωσις.

β) Κατά τας έκτός Έδρας μετακινήσεις, ο χρόνος μεταβάσεως και επιστροφής λογίζεται ως χρόνος εργασίας.

Δέν λογίζεται όμως ως χρόνος εργασίας, ο χρόνος μεταβάσεως ή επιστροφής, ο υπερβαίνων τό νόμιμον ώρarium κεχωρισμένως είς έκάστην περίπτωση.

Η άναχώρησις διά μετακίνησιν του προσωπικού μετά τήν 24.00 ώραν έκάστης Κυριακής άπαγορεύεται.

10α. Ο χρόνος προϋπηρεσίας, παρ' οίωδήποτε τρίτη έργοδότη, αποδεικνύεται διά πιστοποιητικού του οικείου ασφαλιστικού φορέως και υπευθύνου βεβαιώσεως του προηγουμένου έργοδότη.

β. Είς πάσαν περίπτωση ή προϋπηρεσία δύναται νά αποδειχθεϊ διά δικαστικής αποφάσεως, υποχρεωτικώς προσεπικαλουμένου είς τήν δίκην και του οικείου Κρατικού θεάτρου.

γ. Διά τήν έξεύρεσιν του χρόνου προϋπηρεσίας των περιοδικώς άπασχοληθέντων, θά λαμβάνεται υπ' όφιν άθροιστικώς ο χρόνος τής πραγματικής ύπηρεσίας.

11. Οί παρέχοντες είδικευμένην εργασία, μετά τριετή εύδόκιμον τούτουν ύπηρεσίαν, αποκτούν τήν είδικότητα τής αντιστοίχου εργασίας.

12. Είς άπαν τό προσωπικόν, περί ου ή παρούσα είδική συλλογική σύμβασις εργασίας, παρέχεται κατ' έτος ανά μία θερινή και μία χειμερινή στολή εργασίας και δύο ζεύγη υπόδημάτων εργασίας, έφ' όσον τά παλαιά έφθάρησαν, άπάντων τούτων θεωρουμένων ως άνηκόντων είς τήν κυριότητα του έργοδότη.

13. Ός έξαιρέσιμοι ήμέραι όρίζονται αι υπό τής καιμένης νομοθεσίας γενικώς προβλεπόμεναι και ή Μεγάλη Παρασκευή.

Κατά τήν προτεραίαν των έορτων Χριστουγέννων, Νέου Έτους και Πάσχα, ή εργασία δέν δύναται νά περαταθῆ πέραν τής 14.00 ώρας, πλην των περιπτώσεων μετακινήσεως έκτός Έδρας.

14.-α) Ἡ κατάταξις τοῦ προσωπικοῦ εἰς τάς ὑπὸ τοῦ ἄρθρου 2 τῆς παροῦσης προβλεπομένης κατηγορίας καὶ διαβαθμίσεις, γίνεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ ἔργοδότη. Κατὰ τὴν πρώτην ἐφαρμογὴν τῆς παροῦσης, ὅμως, οὐδεὶς τῶν ὑπηρετούντων ὑπαλλήλων δύναται νὰ καταταγεῖ εἰς τὴν τρίτην διαβάθμισιν (Α3, Β3 καὶ Γ3) τῆς κατηγορίας εἰς ἣν ἀνήκει, ἐφ' ὅσον κέκτηται προὔπηρεσιαν εἰς τὰ Κρατικὰ θεάτρα πλεον τοῦ ἔτους.

β) Δι' ἠτιολογημένης ἀποφάσεως τοῦ Δ.Σ. τοῦ ἔργοδότη, δι' ἐκάστην συγκεκριμένην περίπτωσιν, δύναται νὰ προσαυξάνεται ὁ ἐκάστοτε καταβαλλόμενος βασικὸς μισθὸς, κατὰ ποσοστὸν ὄχι μεγαλύτερον τοῦ 20% αὐτοῦ.

15.- α) Τὸ προσωπικόν, τὸ ὑπαγόμενον εἰς τὴν παροῦσαν Συλλογικὴν Σύμβασιν Ἑργασίας, δύναται, νὰ προσφέρῃ μέρος ὑπηρεσίας του καὶ εἰς ἕτερον ἔργοδότην (τηλεδρασις, θέατρο, κλπ), ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι δέν παρακωλύεται τὸ ἔργον τοῦ θεάτρου εἰς ὃ ὑπηρετεῖ.

εἰς τὰς περιπτώσεις ταύτας, τὸ οὕτως ἀπασχολούμενον προσωπικόν, δικαιούται παρὰ τοῦ τρίτου ὡς ἄνω ἔργοδότη, προσθέτου ἀμοιβῆς, τὸ ὕψος τῆς ὁποίας καὶ αἱ ἐν γένει συνθήκαι ἔργασίας, θὰ ρυθμίζονται διὰ συμφωνίας μεταξὺ τῶν νομίμων ἐκπροσώπων τῶν ἐργαζομένων καὶ τοῦ τρίτου ἔργοδότη.

β) Ἐξαιροῦνται τῆς ὡς ἄνω ρυθμίσεως αἱ περιπτώσεις ἐπισκέψεως ξένων συγκροτημάτων, ἐφ' ὅσον αἱ ἐπισκέψεις αὗται ἔχουν ἐνταχθεῖ εἰς τὰ πλαίσια μορφωτικῶν ἀνταλλαγῶν τοῦ ΥΠΠΕ, ὡς καὶ ἀνταλλαγῶν μετὰ τῶν Ἑλληνικῶν Κρατικῶν Θεητῶν, ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν, διὰ τὰς Ἑλληνικὰς Κρατικὰς Θεητὰς, ὅτι αἱ ἀμοι-

βαίαι επισκέψεις τῶν θεατρικῶν συγκροτημάτων θὰ πραγματοποιηθοῦν εἰς χρονικὸν διάστημα μέχρι δύο μηνῶν.

Εἰς τὰς ἐξαιρουμένας ταύτας περιπτώσεις, τὸ ἀπασχολούμενον προσωπικόν, οὐδεμιᾶς, ἐκ τοῦ λόγου τούτου, προσθέτου ἀμοιβῆς δικαιούται.

16.- Ἐκτακτοὶ ἡμερομισθιοὶ παρέχοντες ὑπηρεσίας ἐκ τῶν ἐν τῷ παρόντι περιλαμβανομένων, θὰ λαμβάνουν ὡς ἀμοιβὴν τὸ 1/25 τοῦ βασικοῦ μισθοῦ τῆς ἀντιστοιχοῦ κατηγορίας καὶ τῶν τυχόν ἐπιδομάτων, ἐφ' ὅσον ἔχουν τὰς διὰ τὴν χορήγησιν τούτων ὡς ἄνω προϋποθέσεις.

17.- Διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῆς διατάξεως τοῦ ἄρθρου 5 παρ. α' τῆς παρούσης, οἱ ἤδη ἐργαζόμενοι ἐκ τοῦ εἰς τὴν παροῦσαν ὑπαγομένου προσωπικοῦ, ὑποχρεοῦνται ὅπως ἐντὸς τεσσαράκοντα πέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ἰσχύος τῆς παρούσης, ὑποβάλουν εἰς τὰ κρατικὰ θέατρα ὅπου ὑπηρετοῦν, τὰ οἰκεῖα πιστοποιητικὰ προὑπηρεσίας, οἱ δὲ νεοπροσλαμβανόμενοι ὑποχρεοῦνται ὅπως ὑποβάλουν ταῦτα ἐντὸς τεσσαράκοντα πέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς προσλήψεώς των.

Ἡ ἐμπρόθεσμος ὑποβολὴ τῶν πιστοποιητικῶν, ἐπάγεται συνεπελάς διὰ μὲν τοὺς ἤδη ἐργαζομένους ἀπὸ τῆς ἰσχύος τῆς παρούσης, διὰ δὲ τοὺς νεοπροσλαμβανομένους ἀπὸ τῆς προσλήψεώς των καὶ ἐφεξῆς.

Ἡ ἐμπρόθεσμος ὑποβολὴ τῶν ὡς ἄνω πιστοποιητικῶν, ἐπάγεται συνεπελάς ἀπὸ τῆς ἡμέρας ὑποβολῆς των καὶ ἐφεξῆς.

18.- Θέματα ἀνακύπτοντα ἐν τῇ εἰδικωτέρᾳ ἐφαρμογῇ τῶν διατάξεων τῆς παρούσης εἰδικῆς συλλογικῆς συμβάσεως ἐργασίας, ρυθμίζονται δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ ἐργοδότη.

19.- Τυχόν καταβαλλόμεναι ἀποδοχαὶ ἀνώτεραι τῶν διὰ τῆς παρούσης καθοριζομένων, δέν μειοῦνται, οὔτε θίγονται κερκτημένα δικαιώματα ἐξ οἴουδῆποτε Νόμου ἢ Ὑπουργικῆς ἀποφάσεως.

Διευκρινίζεται ότι ή εφαρμογή πλεονεκτικωτέρων ὄρων δια τούς εργαζομένους, προερχομένων έξ έτέρας παρεμφερούς συλλογικής συμβάσεως εργασίας, νόμου ή 'Υπουργικής αποφάσεως, εφαρμδζονται έν τῷ συνδλφ των καί ούχι μερικῶς.

20.- 'Η ισχύς τῆς παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως 'Εργασίας, αρχεται από και λήγει τήν , ανανεοῦται δέ δι'έν έτος εάν δέν καταγγελθεῖ κατά νόμον, υπό τινος τῶν συμβαλλομέθων μερῶν.

'Η παροῦσα δημοσιευθήτω κλπ.

ΕΘΝΙΚΗ ΛΥΡΙΚΗ ΣΚΗΝΗ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ & ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 18Α - 5ος ΟΡΟΦΟΣ

Η Μ Ε Ρ Η Σ Ι Α Δ Ι Α Τ Α Ξ Η

ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΥΠ'ΑΡΙΘΜ. 24/7-3-78
(Ήμέρα Τρίτη, Ώρα 6μμ)

- 1.- Έπιθύρωση πρακτικῶν
- 2.- Ανάγνωση πρακτικῶν Καλλ. Έπιτροπῆς
- 3.- Ανακοινώσεις
 - α) Έπιστροφή προϋπολογισμοῦ 1978
 - β) Έγγραφο "ATHENAEUM" για δανεισμὸ μουσικοῦ ὕλικου
- 4.- Οἰκὸπεδο Παιανίας (εἰσήγηση Κου Λεονταρίδη) 238x.
149x7.
- 5.- Αμοιβή Όλγ. Βαρλά
- 6.- Καταβολή ἐξόδων διαμονῆς σκηνοθέτου Τζ. Κόπλεϋ.
- 7.- Πρόσληψη ἐκτάκτου καλλιτεχνικοῦ προσωπικοῦ
- 8.- Παράταση ἐργασίας Γ. Ζάικα
- 9.- Παραίτηση Χ. Καλλίρη καὶ χρησιμοποίηση Ἀλ. Κλωνάρη 635x25 =
- 10.- Αἰτήσεις καλλιτεχνῶν Β. Κολάση καὶ Λ. Στάμος για χορήγηση ἀδειας.
- 11.- Προϋπολογισμοὶ ἔργων "Φθέλλος" & "Αρραβωνιάσματα στὸ μοναστήρι"
- 12.- Συλλογικὴ σύμβαση χορωδῶν
- 13.- Δαπάνες

1700000000	1.138.000
Καρ. 300.000	110
Οφέλλο 330.000	170
Οφέλλο 1.800.000	200
	1.878.000

